

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
**GARIBALDI**  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 2

In data 07 del mese di Novembre dell'anno 2016 alle ore 11:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

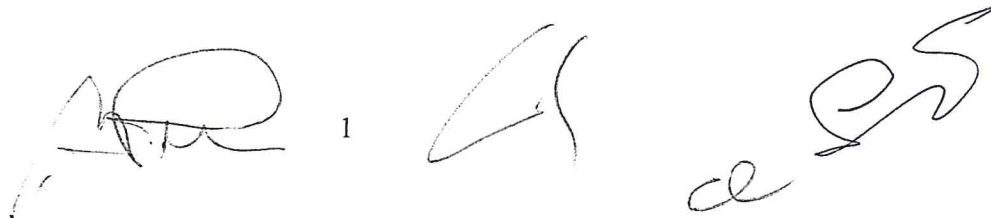
La Commissione, nominata con deliberazione n. 762 del 12/10/2016 e parzialmente modificata giusta deliberazione n. 818 del 07/11/2016, esecutiva, risulta così composta:

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott. Sergio Pintaudi     | Presidente |
| 2) Dott. Giovanni Ciampi     | Componente |
| 3) Dott. Alfio Russo         | Componente |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 48 del 28/01/2016, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

  
1

- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato rispettivamente, all'Albo pretorio dell'Azienda, sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 3 del 26/02/2016, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 29/03/2016;
- Che con deliberazione n. 762 del 12/10/2016, è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 761 del 12/10/2016 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sottoelencati candidati:

Nr.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	AVERNA	MICHELA	28/02/1968
2	BALSAMO	DANIELA MARIA	14/04/1976
3	BASILE	ELISA	11/03/1983
4	BILOTTA	MARTA	20/06/1985
5	BONTA'	GIUSEPPE	06/12/1977
6	BUSUITO	GIOVANNA	23/12/1981
7	CAMPAGNA	ANDREA	29/12/1981
8	CARUSO	DANIELA LUCIA	25/07/1984
9	CHIANETTA	DANIELA	13/07/1983
10	CINARDI	NICOLA	24/04/1982
11	CORSARO	ANTONINO	22/04/1983
12	D'ANGELO	MARIA PROVVIDENZA RITA	26/04/1981
13	FARACI	GIOVANNI	27/07/1983
14	FICHERA	ROSANGELA	29/04/1982
15	FICHERA	SIMONA AGATA	29/09/1980
16	FIMOGNARI	DAVID MARIA ANTONIO	24/05/1968
17	FINOCCHIARO	MANUELA	19/06/1978
18	FISICHELLA	ROSSELLA IRENE	20/10/1973
19	FRANZE'	CARMELA	10/07/1964
20	GRANA'	WALTER	03/06/1983
21	LEOTTA	EMANUELE	15/08/1976
22	LUPICA	GABRIELE	05/05/1959
23	'MAGGIO	GIUSEPPINA	09/09/1982
24	MAIORCA	DANIELA	02/10/1984
25	MAMAZZA	GRAZIA	08/01/1981
26	MANGIAFICO	MARCO	05/07/1983
27	OHAZURUIKE	NNAWUIHE LUCA	21/11/1980
28	PAPA	VANESSA	08/07/1979
29	PATTI	IVANO	29/08/1984
30	PIRRONELLO	SILVIA MARIA GRAZIA	27/05/1984
31	PLATANIA	INGRID CLARA VALENTINA	14/02/1984
32	PROITI	MARIA	27/03/1983
33	ROMANO	GIULIA	23/10/1984
34	SALERNO	AGATA KATIA	16/04/1981
35	SAPERE	MARIA CRISTINA	27/02/1975

Handwritten signature and initials, possibly 'ES' and 'A', with some scribbles below.

36	SCHILLACI	DARIO	01/06/1982
37	SCIUTO	ALFIO	15/04/1965
38	SGROI	ANTONIA VITTORIA	24/02/1971
39	SIDOTI	MARIA HELGA	14/04/1983
40	SPARATORE	FRANCESCA	28/11/1981
41	SPARTA'	DANIELA	23/06/1979
42	TROVATO	FRANCESCA MARIA	17/02/1985
43	TROVATO	MARIA ANTONIETTA	12/01/1984
44	VALASTRO	IVANA MARIA	27/04/1981
45	VECCHIO	CLAUDIA RITA	19/05/1982
46	VIRZI'	ANTONINO	03/03/1969
47	ZERBO	DOMENICO	06/09/1982

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è normata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n.1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;



- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La Commissione prende, altresì, atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

#### **TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso non sarà valutato. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;

Handwritten signature and stamp. The signature is written in black ink and appears to be a stylized name. To the right of the signature is a circular stamp, partially obscured by the signature, which likely contains official information or a date.

- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: 0,10 per ciascuna;
- Pubblicazioni: 0,05 per ciascuna.
- Non verranno valutati gli abstract.



## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività libero professionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali.
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM.
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. : punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento di durata non inferiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge punti 0,10
- Attività didattiche presso Scuole Professionali del SSN ( Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.), presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno, per ciascuna materia, punti 0,05;

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.



- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di “ Dottore di Ricerca”;
- La Commissione determina, quindi, di autoconvocarsi a data da destinarsi presso la Sede Centrale sita in piazza S. Maria di Gesu' 5 Catania, al fine di procedere alla valutazione dei titoli.
- La Commissione stabilisce, altresì, di convocare i candidati ammessi, per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con lettera raccomandata A.R., per la data del 29 novembre 2016 ore 8:00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in piazza S.Maria di Gesu' 5, Catania.

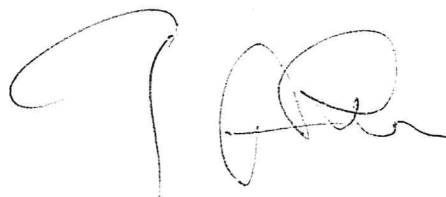
La seduta si chiude alle ore 12:30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

Chiara Capomatto

ALLEGATO SUB N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio

(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97 )

**COLLOQUIO:**

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, gestionali e terapeutiche del caso clinico sottoposte al candidato.

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most legible, appearing to be 'S. M.'. The middle signature is a cursive 'G' followed by a small 'el'. The bottom signature is a more complex cursive script.